



بسم تعالی

سال حمایت از کالای ایرانی گرامی باد

شماره: ۱۸۱۶۰

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۴/۲۰

پیوست:

معاونین محترم باسکنی امور عمرانی استانداری های سراسر کشور

با سلام و احترام؛

به پیوست تصاویر تصویب نامه شماره ۱۴۸۹۶/ت/۵۵۳۱۳ هـ مورخ ۹۷/۲/۱۶ و تصویب نامه اصلاحی شماره ۳۲۰۵۱/ت/۵۵۳۱۳ هـ مورخ ۹۷/۳/۱۹ هیأت محترم وزیران مبنی بر تعیین ضریب حقوق و میزان حداقل و حداکثر حقوق کارکنان در سال ۱۳۹۷ جهت اجرا با رعایت موارد ذیل ابلاغ می گردد:

۱. ضریب حقوق کارکنان قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت (از جمله کارمندان رسمی و پیمانی شهرداری ها) در سال ۱۳۹۷ به میزان یک هزار و هفتصد و نود و هفت (۱.۷۹۷) ریال می باشد.
۲. حداقل حقوق کارمندان مذکور مشتمل بر حقوق مبنا، افزایش سنواتی و فوق العاده شغل به میزان (۷.۱۶۱.۰۰۰) ریال می باشد و تفاوت سه عامل فوق با رقم اشاره شده، با عنوان تفاوت حداقل حقوق در احکام کارگزینی درج خواهد شد. ضمناً مبلغ حداقل حقوق کارمندان رسمی و پیمانی شهرداری ها با احتساب فوق العاده های موضوع ماده ۶ قانون نظام هماهنگ (فوق العاده های جذب و ویژه) و افزایش ناشی از ضریب تعدیل حقوق (که در بندهای بعد توضیح داده خواهد شد) نباید کمتر از (۱۲.۴۲۰.۰۰۰) ریال باشد و مابه التفاوت احتمالی آن تا مبلغ (۱۲.۴۲۰.۰۰۰) ریال به عنوان "تفاوت ناشی از اعمال ضریب تعدیل" در احکام کارگزینی واجدین شرایط درج می گردد.
۳. طبق بند ۶ مصوبه مذکور شهرداران مراکز استان ها در سال ۱۳۹۷ مشمول افزایش حقوق و مزایای مستمر نمی باشند؛ لذا ضریب حقوقی سال ۹۷ در حقوق مبنای احکام شهرداران مراکز استان ها و به تبع آن در سایر عوامل حقوق و مزایای مستمر آنان که تابعی از حقوق مبنا باشد اعمال نخواهد شد و رقم حداقل حقوق سال ۹۷ نیز برای این گروه از شهرداران مورد محاسبه و اعمال قرار نخواهد گرفت؛ لیکن چهار عامل حقوقی: افزایش سنواتی، کمک هزینه های عائله مندی و اولاد و فوق العاده ایثارگری ماده ۵۱ قانون جامع (در حکم ۹۷/۱/۱ و تغییرات احتمالی در طول سال ۹۷) از این قاعده مستثنی بوده و افزایش های قانونی را خواهد داشت. بدیهی است چنانچه شهرداران مراکز استان ها در سال ۹۷ از فوق العاده ویژه طرح مسیر ارتقاء شغلی (سطح ارشد و یا از افزایش سطح از ارشد به خبره یا عالی) برخوردار گردند، افزایش های ناشی از آن در احکام ایشان لحاظ می گردد.



شماره: ۱۸۱۶۰

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۴/۲۰

پیوست:

- نحوه محاسبه و اجرای مصوبات فوق برای شهرداران (غیر از مراکز استان ها) و سایر مدیران و کارمندان رسمی و پیمانی شهرداری ها و سازمان های وابسته:

الف: اعمال ضریب حقوق سال جاری (۱۷۹۷) در حقوق مبنا و سایر عواملی که تابعی از حقوق مبنا می باشد و اعمال مبلغ حداقل حقوق در احکام افراد ذینفع.

ب: چنانچه مجموع ریالی حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی فرد پس از اعمال ضریب، ۵۰ میلیون ریال و بیشتر باشد، حکم تهیه شده مطابق بند الف صادر و اجرا خواهد شد.

ج: چنانچه حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی پس از اعمال ضریب فوق، کمتر از ۵۰ میلیون ریال باشد، به میزان "ضریب تعدیل" با فرمول زیر محاسبه و نسبت به حقوق و مزایای مشمول

کسور بازنشستگی سال ۱۳۹۷ رشد می یابد:

۱۱+ (حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی سال ۱۳۹۷ با واحد میلیون ریال) \times ۰/۲۲ - = ضریب تعدیل (%)

(ضریب تعدیل \times ۱۷۹۷) + ضریب حقوق سال جاری (۱۷۹۷) = ضریب حقوق

مثال محاسبه ضریب حقوق:

اگر حاصل جمع حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی فردی براساس ضریب سال (۱۷۹۷)، به میزان بیست و پنج میلیون ریال باشد، نحوه محاسبه ضریب سال به شرح ذیل خواهد بود:

$$۵/۵ = ۱۱ + (-۰/۲۲ \times ۲۵) = \text{ضریب تعدیل} (\%)$$

$$۹۹ = ۵/۵ \times x = \text{ضریب تعدیل } ۱۷۹۷$$

$$۱۸۹۶ = ۱۷۹۷ + ۹۹ = \text{مجموع ضریب سال}$$

ضریب حقوق حاصله ضمن درج در شرح حکم، در عدد حقوق مبنای ذینفع ضرب و به تبع آن در سایر عوامل حقوقی که تابعی از حقوق مبنای فرد می باشد به شرح ذیل تأثیر خواهد داشت:

۱) فوق العاده شغل، فوق العاده مخصوص، فوق العاده بدی آب و هوا، فوق العاده محل خدمت،

فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی، فوق العاده جذب مناطق محروم، فوق العاده سختی شرایط

محیط کار و مزایای ریالی ناشی از قانون استفساریه گروه های تشویقی مصوب ۱۳۸۴.

۲) در مورد شهرداران واجد شرایط علاوه بر موارد مندرج در بند ۱؛ فوق العاده تلاش و حق مسکن.



شماره: ۱۸۱۶۰

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۴/۲۰

پیوست:

توضیح ۱:

با اجرای فرمول مذکور و پس از محاسبه افزایش ناشی از ضریب تعدیل، چنانچه تفاوت حداقل دریافتی فرد برابر صفر باشد، عملاً افزایش های مزبور در فوق العاده های جذب و فوق العاده ویژه ذینفع نیز اثرگذار خواهد بود.

توضیح ۲:

چنانچه با اجرای فرمول مذکور و پس از محاسبه افزایش ناشی از ضریب تعدیل، کماکان فرد مشمول تفاوت حداقل دریافتی باشد، تغییر (مبلغ کاهش) رقم حداقل دریافتی مستقیماً در درصد فوق العاده جذب ذینفع ضرب و مبلغ حاصله به صورت به علاوه (+) در ردیف فوق العاده جذب درج خواهد شد و طبعاً در سایر عوامل (فوق العاده ویژه، فوق العاده مخصوص) تأثیر خواهد داشت.

برای کلیه شهرداران و کارمندان رسمی و پیمانی واجد شرایط شهرداری ها مبلغ کمک هزینه عائله مندی (۵۰۳،۱۶۰ ریال) و کمک هزینه اولاد (۱۰۰،۶۳۲ ریال به ازاء هر فرزند) و فوق العاده ایثارگری موضوع ماده (۵۱) قانون جامع معادل بیست و پنج درصد (۲۵٪) حداقل حقوق سال ۹۷ کارکنان، تعیین می گردد و افزایش سنواتی نیز همانند سنوات قبل محاسبه و در احکام درج خواهد شد.
رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی از مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳ الزامی است.

مبارک کرکه آبادی
مدیرکل دفتر نوآوری، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:

جناب آقای مهندس خندان دل ریاست محترم سازمان جهت استحضار
معاونین محترم برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی کلانشهرهای کرج، اصفهان، مشهد، تبریز، اهواز، قم و شیراز به انضمام تصاویر مصوبات مذکور جهت آگاهی و اقدام مشابه.